UCHWAŁA NR 114/XII/2019
RADY GMINY NOWE MIASTO

z dnia 6 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. 2019r. poz. 506 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2018r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Nowe Miasto uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto, stanowiący Załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowe Miasto.

§ 3. 1. Traci moc Uchwała Nr 122/XIX/2016 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 28 września 2016 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto.

2. Traci moc Uchwała Nr 208/XXXIII/2018 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 8 lutego 2018 roku w sprawie zmiany uchwały Nr 122/XIX/2016 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 28 września 2016 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto.

3. Traci moc Uchwała Nr 98/IX/2019 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 27 września 2019 roku zmieniająca Uchwałę Nr 122/XIX/2016 Rady Gminy Nowe Miasto z dnia 28 września 2016 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2020 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Marek Caliński

Kancelaria Radców Prawnych
J. Nieścior i Z. Wołański s.c. w Pułtusku
Monika Pająk-Truszkowska
prawnik

Załącznik do uchwały Nr 114/XII/2019

Rady Gminy Nowe Miasto

z dnia 6 grudnia 2019 r.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Niniejszy regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

a) dodatku motywacyjnego,

b) dodatku funkcyjnego,

c) dodatku za warunki pracy,

d) dodatku za wysługę lat,

2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,

3) tryb, kryteria oraz szczegółowe warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;

2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;

2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016r. poz. 1379 z późn. zm.);

3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia *zasadniczego* oraz *wynagradzania* za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014r. poz. 416 z późn. zm.);

4) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół;

5) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowe Miasto.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany w granicach posiadanych środków finansowych.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela należy brać pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, efekty egzaminów i sprawdzianów albo sukcesy w olimpiadach, konkursach, zawodach, itp.;

2) działania wychowawczo-opiekuńcze:

a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

d) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;

3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, tj.:

a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,

b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,

c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, zawodów sportowych, itp., ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów;

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę:

1) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,

2) realizowanie projektów ze środków unijnych,

3) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż.;

4) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;

5) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich;

6) osiąganie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;

7) realizację przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze,

8) umiejętne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

9) wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość i estetykę placówki i jej otoczenia,

10) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

11) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,

12) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,

13) konstruktywną współpracę z radą rodziców i samorządem uczniowskim,

14) dbałość o mienie i majątek kierowanej placówki,

15) pozyskiwanie środków zewnętrznych

16) przemyślana realizacja polityki kadrowej, kształtowanie właściwych relacji międzyludzkich wśród kadry szkoły, dbanie o dobry klimat pracy,

17) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły/ przedszkola w środowisku lokalnym, współpracę ze środowiskiem lokalnym.

6. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli rezerwuje się w danym roku budżetowym i przekazuje do realizacji zgodnie z planem finansowym jednostek.

7. Ustala się łączną sumę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółem nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

8. Ustala się dodatek motywacyjny w wysokości nie niższej niż 2% i nie wyższej niż 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.

9. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy.

10. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 3. 1. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt uwzględniając:

1) liczbę oddziałów, uczniów i strukturę organizacyjną szkoły,

2) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole – w granicach stawek określonych w Regulaminie – ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły:

1) dyrektor szkoły:

a) do 10 oddziałów – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

b) 11 oddziałów i więcej – od 10% do 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;

2) wicedyrektor szkoły – od 10% do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy klasy – w wysokości 300,00 zł

2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300,00 zł

3) opiekuna stażu - w wysokości 50,00 zł.

6. W przypadku, gdy nauczycielowi powierzono dwa wychowawstwa dodatek funkcyjny przysługuje za każde wychowawstwo osobno, z zastrzeżeniem ust. 8.

7. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

8. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział/grupę.

9. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

10. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

IV. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokości dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa §7 rozporządzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy, określonych w Rozporządzeniu, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielom prowadzącym:

1) indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej;

2) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych – w wysokości 5% stawki godzinowej, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

VI. TRYB, KRYTERIA ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA NAGRÓD ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 6. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu ich wynagrodzeń, z czego:

1) do dyspozycji dyrektora przeznacza się 80% funduszu nagród;

2) do dyspozycji Wójta przeznacza się 20% funduszu nagród.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej;

2) zakończenia roku szkolnego;

3) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

3. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień, dotyczy to także wyników w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

2) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi biorącymi udział w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, konkursach tematycznych, zawodach sportowych i innych formach współzawodnictwa;

3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;

4) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;

5) aktywne działanie w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego;

6) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów;

7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

8) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli;

9) osiągnięcia w pracy wychowawczej, wpływające na dobre imię szkoły;

10) dbałość o wysoki poziom nauczania.

4. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę:

1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;

2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;

3) kształtowanie właściwej polityki kadrowej poprzez wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

4) pozyskiwanie środków z funduszy europejskich poprzez udział szkoły w realizacji projektów edukacyjnych;

5) prawidłową współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz organem prowadzącym;

6) racjonalne i oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz zaangażowanie w pozyskiwanie środków pozabudżetowych;

7) zaangażowanie we współpracę na rzecz środowiska lokalnego;

8) działania innowacyjne szkoły.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta mogą występować: dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, nauczycielskie związki zawodowe, wizytator Kuratorium Oświaty.

6. Wójt może przyznać nagrodę Wójta – dyrektorom, nauczycielom i innym pracownikom oświaty z własnej inicjatywy.

7. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać wymierne efekty osiągane przez osobę nominowaną do nagrody w okresie roku.

8. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta.

9. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

VII. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŹNYCH ZASTĘPSTW

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się na podstawie art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze niż tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela, przyjmuje się stawkę za godzinę ponadwymiarową w zależności od rodzaju przeprowadzonych zajęć (godziny dydaktyczne, biblioteczne, świetlicowe, kształcenia specjalnego).

4. Dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia dla stanowisk o różnym wymiarze godzin do obliczenia wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa przyjmuje się stawkę nowo ustalonego pensum na rok szkolny.

5. Wynagrodzenie wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 9. 1. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego wprowadzaniu.

2. W zakresie nie objętym niniejszym Regulaminem odpowiednie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia MENiS z 31.01.2005r.

3. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Powiatowego w Płońsku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Marek Caliński

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego określa dla nauczycieli w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Na wniosek związków zawodowych dokonano renegocjacji zapisów dotychczasowego regulaminu w wyniku czego dokonano zmian w zasadach przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli.

Ponadto zapisy dotychczasowej uchwały w części są już niezgodne z obecnie obowiązującymi przepisami, wobec czego należało wprowadzić nowe regulacje.

Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału Powiatowego w Płońsku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Marek Caliński